

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

平成31年3月末時点

項目	平成30年度(実績値)	平成32年度(目標値)
女性の配置割合	36.8%	32.3%以上
管理職に占める女性の人数	3人	4人以上

○女性の配置割合
全職員数95名中、女性職員数35名

○管理職に占める女性の人数
課長相当職以上の全職員数16名中、女性職員数3名

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

平成31年3月末時点

項目	平成29年度	平成30年度
女性職員の採用割合	44.4%	50.0%
職員の女性割合	34.0%	36.8%
男女別の育児休業取得率	男性	0.0%
	女性	100.0%
年次有給取得率	24.5%	26.2%
管理職の女性割合	15.4%	18.8%